



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, AUGUST 01, 2024 SRAVANA 10, 1946

[No. 31

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં.૦૧/૨૦૨૩)

ક્રમાંક : KHR-2024-128-LED/CCR/e-file/11/2024/0693/M2.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમિશન કોર્પોરેશન લિમિટેડ (જેટકો) કોર્પોરેટ કચેરી, સરદાર પટેલ વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા, ૩૬૦૦૦૭ વિરુદ્ધ મંડળ- જી.ઈ.બી. એન્જનીયર્સ એસોસીએશન, ૭, સુફલામ એપાર્ટમેન્ટ, ટોપરાની લેબ ઉપર, હરિભક્તિ કોલોની, રેસકોર્સ, વડોદરા વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘં)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

જયુવીએનએલ પરીપત્ર નં ૨૧૩૭ તા ૨૧/૧૨/૨૨ અન્વયે બહાર પાડવામાં આવેલ પર્ફોર્મન્સ બેઝડ ઇન્સેન્ટિવ સ્કીમ ના પરિમાણ મૂળ સ્વરૂપ થી બદલીને બહાર પાડવામાં આવેલ છે. આપવામાં આવેલ પરિમાણ નાણાકીય વર્ષ પૂરું થવાને ૩ મહિના બાકી હોય ત્યારે આપવામાં આવેલ છે જે તદ્દન અયોગ્ય બાબત છે. પર્ફોર્મન્સ ઇન્સેન્ટિવ સ્કીમ ૨ (પી) કરાર ના ભાગરૂપે નક્કી કરવામાં આવેલ છે. વિવિધ પત્રો દ્વારા રજૂઆતો કરવા છતાં પણ મેનેજમેન્ટ તરફ થી સ્કીમ માં કોઈપણ ફેરફાર કરવામાં આવેલ નથી જે ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ.જી બંધિયા,

ઉપસચિવ,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને

રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં.૭૬/૨૦૨૩)

ક્રમાંક : KHR-2024-131-LED/CCR/e-file/11/2024/1297/M2.- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- મે. મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને મંડળ:- મેનહોલ કામદાર યુનિયન ૧૦૫૮, ભારતનગર, છીપા કબ્રસ્તાનની સામે, ગીતા મંદિર રોડ, અમદાવાદ વચ્ચે છે. તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી રાત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના બગીચા વિભાગમાં હાલમાં ફરજમાં ચાલુ છે તેવા (૦૧) દક્ષીણ ઝોન (૦૨) પૂર્વ ઝોન (૦૩) ઉત્તર ઝોન (૦૪) પશ્ચિમ ઝોન (૦૫) નવા પશ્ચિમ ઝોનના તમામ વર્ગ-૦૪ ના ખાનગી એજન્સીના કામદારોનું સિન્કોરીટી લીસ્ટ બનાવવું કે કેમ?
- (૨) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના બગીચા વિભાગમાં હાલમાં ફરજમાં ચાલુ છે તેવા (૦૧) દક્ષીણ ઝોન (૦૨) પૂર્વ ઝોન (૦૩) ઉત્તર ઝોન (૦૪) પશ્ચિમ ઝોન (૦૫) નવા પશ્ચિમ ઝોનના તમામ વર્ગ-૦૪ ના ખાનગી એજન્સીના કામદારોનું ઓળખકાર્ડ (આઈ કાર્ડ) બનાવી આપવું કે કેમ?
- (૩) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના બગીચા વિભાગમાં હાલમાં ફરજમાં ચાલુ છે તેવા (૦૧) દક્ષીણ ઝોન (૦૨) પૂર્વ ઝોન (૦૩) ઉત્તર ઝોન (૦૪) પશ્ચિમ ઝોન (૦૫) નવા પશ્ચિમ ઝોનના તમામ વર્ગ-૦૪ ના ખાનગી એજન્સીના કામદારોને હાલ રોકડે થી પગાર ચુકવવામાં આવી રહ્યો છે તેથી તમામ કર્મચારીના બેંક ખાતા મારફતે જ માસિક પગાર ચુકવવો કે કેમ?
- (૪) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના બગીચા વિભાગમાં હાલમાં ફરજમાં ચાલુ છે તેવા (૦૧) દક્ષીણ ઝોન (૦૨) પૂર્વ ઝોન (૦૩) ઉત્તર ઝોન (૦૪) પશ્ચિમ ઝોન (૦૫) નવા પશ્ચિમ ઝોનના તમામ વર્ગ-૦૪ ના ખાનગી એજન્સીના કામદારોને લઘુત્તમ વેતન ચુકવવામાં આવતું નથી જે ચુકવવું કે કેમ?
- (૫) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના બગીચા વિભાગમાં હાલમાં ફરજમાં ચાલુ છે તેવા (૦૧) દક્ષીણ ઝોન (૦૨) પૂર્વ ઝોન (૦૩) ઉત્તર ઝોન (૦૪) પશ્ચિમ ઝોન (૦૫) નવા પશ્ચિમ ઝોનના તમામ વર્ગ-૦૪ ના ખાનગી એજન્સીના કામદારોનો પ્રોવિડન્ટ ફંડ કપાત કરવામાં આવતી નથી જે તાકિદે પ્રોવિડન્ટ ફંડની કપાત કરવી કે કેમ?
- (૬) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના બગીચા વિભાગમાં હાલમાં ફરજમાં ચાલુ છે તેવા (૦૧) દક્ષીણ ઝોન (૦૨) પૂર્વ ઝોન (૦૩) ઉત્તર ઝોન (૦૪) પશ્ચિમ ઝોન (૦૫) નવા પશ્ચિમ ઝોનના તમામ વર્ગ-૦૪ ના ખાનગી એજન્સીના કામદારોને નિમણૂક પત્રો આપવા કે કેમ?
- (૭) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના બગીચા વિભાગમાં હાલમાં ફરજમાં ચાલુ છે તેવા (૦૧) દક્ષીણ ઝોન (૦૨) પૂર્વ ઝોન (૦૩) ઉત્તર ઝોન (૦૪) પશ્ચિમ ઝોન (૦૫) નવા પશ્ચિમ ઝોનના તમામ વર્ગ-૦૪ ના ખાનગી એજન્સીના કામદારોને નિમણૂક પામ્યા ત્યારથી આજ-દિન સુધી બોનસ ચુકવેલ નથી તેથી તમામ કામદારોને બોનસનું બીલ બનાવી અને ચાલુ વર્ષમાં રેગ્યુલર બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ.જી બંધિયા,

ઉપસચિવ,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને

રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં.૭૮/૨૦૨૪)

ક્રમાંક : KHR-2024-132-LED/CCR/e-file/11/2024/1298/M2.- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) મે. મેડીકલ સુપ્રીટેન્ડેન્ટશ્રી, સીવીલ હોસ્પિટલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) મે. પ્રોપરાઈટરશ્રી, વિશ્વ એન્ટરપ્રાઈઝ એસ/ટ- એ. બીજો માળ, સિધ્ધી વિનાયક કોમ્પ્લેક્સ, સર્વોદય બેંક, ટી.બી. રોડ, મહેસાણા અને મંડળ:- નવયુગ જનરલ લેબર યુનિયન, ૩૧૨, ૩જો માળ, ઈલોરા કોમર્સિયલ સેન્ટર, જી.પી.ઓ.ની સામે, રીલીફ સિનેમા, સાલાપોસ, મિર્જાપુર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં (૧) સંસ્થા નં ૧ અને નં ૨ વચ્ચે થયેલ કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ શામ, આભાસી, બોધસ, પેપર એરેજમેન્ટ કરી ઉભો કરેલ કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ હોઈ તે રદ કરી, આપ નં ૨ ને નેજા હેઠળ આપ નં ૧ હોસ્પિટલમાં કામ કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ ડ્રાઈવરોને તેમની દાખલ તારીખથી આપ નં. ૧ 'સીવીલ હોસ્પિટલ'ના કાયમી કામદાર તરીકે ગણવા અને આ તમામ કામદારોને આપ નં. ૧ સીવીલ હોસ્પિટલના કાયમી ડ્રાઈવરોને મળતા પગારો, સવલતો, લાભો તથા અન્ય એલાઉન્સીસ આપવા અને તમામ રકમો તફાવત સહીત આ તમામ કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં (૨) અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

| ક્રમ | કામદારનું નામ | દાખલ તારીખ | હોદ્દો | પગાર |
|------|--------------------------------|------------|---------|---------|
| ૧ | સંજયભાઈ સાલીકરાવ ઈંગળે | ૦૧/૦૪/૨૦૦૫ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૨ | રાજેન્દ્રભાઈ અરવીંદભાઈ પરમાર | ૦૧/૦૪/૨૦૦૫ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૩ | પવનકુમાર સાલીકરામ યાદવ | ૦૫/૦૬/૨૦૧૨ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૪ | દેસાઈ હિતેશ ઈશ્વરભાઈ. | ૦૫/૦૬/૨૦૧૨ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૫ | શેખ અબ્દુલ નદીમ અબ્દુલ રહેમાન. | ૦૧/૦૩/૨૦૧૮ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૬ | ચંદ્રકાંત ગણેશભાઈ વણઝારા. | ૨૮/૧૨/૨૦૧૮ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૭ | રમેશભાઈ છનાભાઈ પટેલ | ૦૧/૦૭/૨૦૧૮ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૮ | હસમુખભાઈ ડાહ્યાભાઈ મકવાણા, | ૦૭/૦૩/૨૦૦૭ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૯ | હિતેન્દ્રભાઈ ગોવીંદભાઈ વાઘેલા. | ૦૧/૦૭/૨૦૧૭ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૧૦ | ડામોર પ્રદીપ પ્રતાપભાઈ | ૦૮/૦૨/૨૦૧૮ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૧૧ | અનીરુધ્ધસહ ભીખુભા પરમાર | ૧૫/૦૩/૨૦૧૮ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૧૨ | પુરબીયા વીનોદભાઈ બાબરભાઈ. | ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૧૩ | વીક્રમભાઈ. જે. દેસાઈ | ૦૧/૦૭/૨૦૧૨ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૧૪ | અરવીંદભાઈ.બી.હડીયેલ | ૦૧/૦૩/૨૦૧૩ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૧૫ | જગદીશભાઈ કનુભાઈ પટેલ | ૨૬/૦૧/૨૦૦૭ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૧૬ | રસીકભાઈ.ડી. વાઘેલા. | ૧૮/૦૭/૨૦૧૭ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૧૭ | સુરેશભાઈ.બી.વાઘેલા | ૧૭/૧૧/૨૦૧૬ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૧૮ | હિતેશભાઈ કાંતીલાલ પરમાર. | ૦૧/૦૬/૨૦૧૬ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૧૯ | પ્રકાશ.એસ. ચોહાણ | ૨૦/૦૭/૨૦૦૫ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૨૦ | ભરતભાઈ. જી. ચક્રવર્તી. | ૦૩/૦૪/૨૦૦૮ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૨૧ | નિલેશકુમાર અશોકભાઈ મકવાણા. | ૧૪/૦૩/૨૦૧૮ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૨૨ | ભાવેશ બળદેવભાઈ દેસાઈ. | ૦૮/૦૨/૨૦૧૮ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૨૩ | ધરમવીરસીંહ. કે. ચોહાણ | ૧૩/૦૮/૨૦૦૮ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૨૪ | મહાવીરસીંહ. બી. પરમાર | ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |
| ૨૫ | પુરબીયા ગિરીશ બાબરભાઈ | ૦૨/૧૦/૨૦૧૭ | ડ્રાઈવર | ૧૨૭૮૬/- |

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અમ.જી બંધિયા,

ઉપસચિવ,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને

રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં.૭૮/૨૦૨૪)

ક્રમાંક: KHR-2024-133-LED/CCR/e-file/11/2024/1300/M2.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) મે. મેડીકલ સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સીવીલ હોસ્પિટલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) મે. પ્રોપરાઈટરશ્રી, વિશ્વ એન્ટરપ્રાઈઝ, એસ/૮- એ, બીજો માળ, સિધ્ધી વિનાયક કોમ્પલેક્સ, સર્વોદય બેંક, ટી.બી. રોડ, મહેસાણા અને મંડળ:- નવયુગ જનરલ લેબર યુનિયન, ૩૧૨, ૩જો માળ, ઈલોરા કોમર્શિયલ સેન્ટર, જી.પી.ઓ.ની સામે, રીલીફ સિનેમા, સાલાપોસ, મિર્જાપુર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) પગાર વધારા બાબતે : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલ મળતા પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો કે કેમ?

| અ.નં. | નોકરી વર્ષ | પગાર વધારો. |
|-------|-------------------------------------|--------------------|
| ૧ | ૧૦ વર્ષ કરતા વધુ કામ કરેલ કામદારો. | માસીક રુ. ૧૫,૦૦૦/- |
| ૨ | ૧૦ વર્ષ કરતા ઓછા પુરા કરેલ કામદારો. | માસીક રુ. ૧૦,૦૦૦/- |
| ૩ | ૫ થી ૭ વર્ષ કામ કરેલ કામદારો. | માસીક રુ. ૭૫૦૦/- |
| ૪ | ૧ થી ૪ વર્ષ કામ કરેલ કામદારો. | માસીક રુ. ૫૦૦૦/- |

(૨). મોંઘવારી ભથ્થા અંગે : તમામ કામ કરતા કામદારોને ગુજરાત સરકાર દ્વારા જે દર છ માસે મોંઘવારી ભથ્થું બહાર પાડવામાં આવે છે તે ઉપરાંત માસીક રુ. ૭૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ?

(૩). રજાઓ બાબતે : તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ દર વર્ષે ભર પગારે આપવું કે કેમ?

(અ). હક્કરજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દીવસની આપવા કે કેમ?

(બ). ફેજ્યુઅલ રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ દીવસની આપવા કે કેમ?

(ક). માંદગીની રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૦ દીવસની આપવા આપવા કે કેમ?

(ડ). તહેવારની રજા : તમામ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દીવસની આપવા કે કેમ?

નોંધ : જે કામદારો પાસેથી તહેવારના દીવસે કામ લેવામાં આવે છે તે તમામ કામ કરતા કામદારોને આ રજાનો ડબલ પગાર આપવો કે કેમ?

(ઈ), અઠવાડીક રજા બાબતે : તમામ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ૫૨ દીવસની અઠવાડીક રજા આપવી કે કેમ?

નોંધ : જે કામદારો પાસેથી અઠવાડીક રજાના દીવસે કામ લેવામાં આવે છે તે તમામ કામ કરતા કામદારોને આ રજાનો ડબલ પગાર આપવો કે કેમ?

(જ), ભથ્થાઓ (એલાઉન્સીસ) અંગે : તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રીતે ભથ્થાઓ (એલાઉન્સીસ) આપવું કે કેમ?

(એ). વોર્શીંગ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને માસીક રુ. ૭૦૦/- આપવા કે કેમ?

(બી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : તમામ કામ કરતા કામદારોને તેમની બાળક દીઠ રુ. ૫૦૦/- દર માસે આપવા કે કેમ?

(સી). કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને માસીક રુ. ૮૦૦/- આપવા કે કેમ?

(ડી). ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર વર્ષે રુ. ૨૫,૦૦૦/- આપવા કે કેમ?

(૫) ઓવર ટાઈમ બાબતે સંસ્થામાં જે કામદારો જે દીવસે ઓવર ટાઈમ કામ કરે છે તેમને ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર આપવામાં આવતો નથી. જેથી જે કામદાર પાસે સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઈમ કામ કરાવવામાં આવે તે દીવસ નો આ ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર ચુકવો કે કેમ?

(દ) યુનીફોર્મ બાબતે : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનીફોર્મ આપવા અને ત્રણ જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા અને ત્રણ જોડી રુમાલ (નેપકીન) આપવા અને શીયાળામાં એક નંગ સ્વેટર્સ અને ચોમાસામાં એક નંગ છત્રી અથવા તો રેઈનકોટ આપવા કે કેમ?

(૭), યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો કોર્ટ નો હુકમ/ એવોર્ડ આવે અને કામદારોને જે કાંઈ તફાવતની (ડિફરેન્સ) રકમ મળે તેમાંથી ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ અથવા તો ૧૫% ટકા બે માથી જે વધુ હોય તે યુનીયન ફાળા તરીકે ચુકવવી અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં રૂ. ૬૦૦/- લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ એકત્ર કરી યુનીયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૮) અમલ અંગે: આ માંગણીઓનો અમલ તા.૧/૧૦/૨૦૨૩ થી કરવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અમ.જી બંધિયા,
ઉપસચિવ,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને
રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં.૨૮/૨૦૨૩)

ક્રમાંક: KHR-2024-134-LED/CCR/e-file/11/2024/1301/M2.- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧), સેક્ટરીશ્રી, સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત, નર્મદા જળ સંપત્તિ પા.પુ. અને કલ્પસર વિભાગ, બ્લોક નં.૮, પાંચમો માળ, નવા સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, ગુજરાત પા.પુ અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, કોટેજ હોસ્પિટલ સામે, લુણાવાડા, જી.મહિસાગર (૩) ના.કા. ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પે. વિ. ગુજરાત પા.પુ અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, સંતરામપુર, જી. મહિસાગર (૪) પૂજા કંસ્ટ્રક્શન કંપની, C/O. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, ગુજરાત પા.પુ અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, કોટેજ હોસ્પિટલ સામે, લુણાવાડા, જી.મહિસાગર અને મંડળ:- પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ લેબર ફેડરેશન, ભવાની કૃપા, સર્વોદય સોસાયટી, સિવિલ કોર્ટની સામે, કાલોલ, જી.પંચમહાલ-૩૮૮૩૩૦ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- વર્ષોથી રોજ રોજ ચાલતી ખાતાકીય કામગીરી જે છેલ્લા કેટલાક વર્ષોથી એજન્સીઓ દ્વારા કામદારો મેળવી આમ જનતાને પીવાનું પાણી પુરું પાડવાની કામગીરી ખાતાઓ દ્વારા કરાવવામાં આવે છે. તે કામો ઉપર સીધી દેખરેખ ખાતાકીય કામોના અધિકારીઓ રાખી કામગીરી કરાવતા આવ્યા છે. આ કામગીરીના માંગણીના પરિશિષ્ટ સાથે જોડેલ કામદારો કાયમી પ્રકારની કામગીરી વર્ષોથી કરતા આવ્યા છે. નિયત કરેલ સમય મર્યાદામાં એજન્સીઓ બદલી જુદી જુદી એજન્સીઓને કાયમી પ્રકારની કામગીરી આપવામાં આવે છે. આ જ પ્રકારની કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરતા ખાતાકીય કામોમાં કામ કરતા કામદારોને સરકારશ્રીના નિયત કરેલા પગાર ધોરણો તેમજ લઘુત્તમ વેતન મુજબનો પગાર આવરી લેતા તે મુજબનો પગાર પણ ચુકવાય છે. જ્યારે આ જ પ્રકારની કામગીરી કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટના કામદારો પગાર લાભોથી વંચિત રહે છે. આમ સરખા કામનું સરખું વેતન ચુકવવાનો પણ ભંગ કરવામાં આવે છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- માંગણી સાથે જોડેલ અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો વર્ષોથી કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરતા આવ્યા છે. દિન પ્રતિદિન તેમની ઉંમર વધતી જાય છે. નિવૃત્તિ સમયે તેઓને કોઈ પણ લાભ મેળવવો હોય તો ઘણી મુશ્કેલીઓ ઉભી થાય તેમ છે. આ સંજોગોમાં વર્ષોથી કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરતા કામદારોને ખાતાકીય કામોમા સમાવી સરકારશ્રીના તા.૧૭-૧૦-૮૮ ના પરીપત્રના લાભો આપવા ખુબ જ જરૂરી છે. તે લાભો મેળવવા માટે અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટના કામદારો કાયદેસરના હકકદાર છે. જો તે લાભોથી તેઓ વંચિત રહે તો તેઓને નિવૃત્તિ પછીનું તેમના પરિવાર સાથે જીવન જીવવું ખુબ જ મુશ્કેલી ભર્યું રહે તેમ છે. જેને લઈ કરેલ માંગણી વ્યાજબી-ન્યાયી અને મળવાપાત્ર છે કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોની તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ ગણી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ થયેથી તેઓને સરકારશ્રીના તા.૧૭-૧૦-૮૮ના પરીપત્રના તમામ લાભો આપવા જોઈએ. તે લાભો આપવાથી તેમને કોઈ નુકશાન થાય તેમ નથી. જો આવા લાભોથી કામદારોને વંચિત રાખે તો નિવૃત્તિ સુધી તેઓ આ લાભોથી વંચિત રહી જાય છે. તેને લઈ માંગણી વ્યાજબી અને ન્યાયીક છે કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

| અ.નં. | નામ | નો. દા. તા. | હોદ્દો | માસિક રૂ. | રસીદ નં. |
|-------|------------------------------|-------------|----------------|-----------|----------|
| ૧ | પટેલીયા ભીખાભાઈ ભેમાભાઈ | ૩/૪/૨૦૦૦ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૦૧ |
| ૨ | પગી જેસીંગભાઈ ભેમાભાઈ | ૦૪/૦૩/૨૦૦૩ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૦૨ |
| ૩ | વાગડીયા દલાભાઈ સરદારભાઈ | ૦૭/૦૮/૨૦૦૧ | પ્લાન્ટ ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૦૩ |
| ૪ | પટેલ વિનોદભાઈ પરમાભાઈ | ૦૭/૦૩/૨૦૦૪ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૦૪ |
| ૫ | ખાંટ જયતિભાઈ ઝવરાભાઈ | ૦૮/૦૫/૨૦૦૫ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૦૫ |
| ૬ | તરાળ અરવિંદભાઈ પુંજાભાઈ | ૦૫/૦૩/૨૦૦૫ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૦૬ |
| ૭ | ખાટ જેસીંગભાઈ ગલાભાઈ | ૦૬/૦૫/૨૦૦૧ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૦૭ |
| ૮ | તરાળ અરવિંદભાઈ પુંજાભાઈ | ૦૫/૦૩/૨૦૦૫ | પ્લાન્ટ ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૦૮ |
| ૯ | રાવળ ઈશ્વરભાઈ શાંતિલાલ | ૦૪/૦૩/૨૦૦૩ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૦૯ |
| ૧૦ | ચોકિયાત શૈલેષભાઈ કાળુભાઈ | ૦૭/૦૧/૨૦૦૮ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૧૦ |
| ૧૧ | ચોકિયાત સાંકળભાઈ ધુળાભાઈ | ૦૫/૦૫/૨૦૦૦ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૧૧ |
| ૧૨ | પગી કમલેશભાઈ મણીભાઈ | ૦૪/૦૩/૨૦૦૮ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૧૨ |
| ૧૩ | ખાંટ મસુરભાઈ નાથાભાઈ | ૦૭/૦૮/૨૦૦૮ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૧૩ |
| ૧૪ | બારીયા કાળુભાઈ ખાતુભાઈ | ૦૬/૧૨/૨૦૦૫ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૧૪ |
| ૧૫ | ખાટ ભરતભાઈ રૂપાભાઈ | ૦૪/૦૩/૨૦૦૩ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૧૫ |
| ૧૬ | માછી બળવતભાઈ ભુરાભાઈ | ૦૪/૦૪/૨૦૦૪ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૧૬ |
| ૧૭ | રાવળ ભરતભાઈ જેઠાભાઈ | ૦૬/૦૫/૨૦૦૪ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૧૭ |
| ૧૮ | પટેલ પરસોતભાઈ રેવાભાઈ | ૦૬/૦૫/૨૦૦૪ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૧૮ |
| ૧૯ | ડામોર ગોવિંદભાઈ રૂમાલભાઈ | ૦૮/૦૨/૨૦૧૮ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૧૯ |
| ૨૦ | માછી રણજીતભાઈ રાજેશભાઈ | સને ૨૦૧૮ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૨૦ |
| ૨૧ | પ્રજાપતિ મિતેશભાઈ નાથાભાઈ | ૦૮/૦૨/૨૦૧૮ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૨૧ |
| ૨૨ | માછી રોકેશભાઈ હીરાભાઈ | ૦૭/૦૮/૨૦૦૧ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૨૨ |
| ૨૩ | માછી અંબાલાલ સાંકળભાઈ | ૦૩/૦૪/૨૦૦૦ | પ્લાન્ટ ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૨૩ |
| ૨૪ | ચોકિયાત કાંતિભાઈ લક્ષ્મણભાઈ | સને ૨૦૦૫ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૨૪ |
| ૨૫ | ચોકિયાત બળવંતભાઈ ગમાભાઈ | સને ૨૦૦૪ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૨૫ |
| ૨૬ | વાગડીયા ઉદાભાઈ હીરાભાઈ | સને ૨૦૦૫ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૨૬ |
| ૨૭ | ડોડીયાર રમણભાઈ દલાભાઈ | ૧૫/૦૭/૨૦૦૨ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૨૭ |
| ૨૮ | બારીયા ધમેનદ્રભાઈ લક્ષ્મણભાઈ | ૧૫/૦૭/૨૦૦૨ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૨૮ |
| ૨૯ | ચારેલ દિનેશભાઈ મતાભાઈ | ૧૫/૦૬/૨૦૦૫ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૨૯ |
| ૩૦ | મછાર અજયભાઈ વિનુભાઈ | ૦૪/૦૫/૨૦૧૦ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૩૦ |
| ૩૧ | બારીયા સ્વરૂપભાઈ કુલાભાઈ | ૧૫/૦૭/૨૦૦૨ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૩૧ |
| ૩૨ | બારીયા રમણભાઈ ચંદુભાઈ | ૦૭/૦૫/૨૦૦૩ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૩૨ |
| ૩૩ | નિનામા અખમાભાઈ વિરાભાઈ | ૦૭/૦૫/૨૦૦૩ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૩૩ |
| ૩૪ | નિનામા પુંજાભાઈ ધનાભાઈ | ૧૫/૦૭/૨૦૦૨ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૩૪ |

| અ.નં. | નામ | નો. દા. તા. | હોદ્દો | માસિક રૂ. | રસીદ નં. |
|-------|---------------------------|-------------|------------|-----------|----------|
| ૩૫ | બારીયા ભારતસિંહ કુલાભાઈ | ૧૫/૦૭/૨૦૦૨ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૩૫ |
| ૩૬ | કામોળ અણગાર નાનજીભાઈ | ૦૫/૦૬/૨૦૦૨ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૩૬ |
| ૩૭ | બારીયા દિલીપભાઈ કુબેરભાઈ | ૦૬/૦૭/૨૦૦૩ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૩૭ |
| ૩૮ | બારીયા ઈશ્વરભાઈ કુબેરભાઈ | ૦૬/૦૭/૨૦૦૩ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૩૮ |
| ૩૯ | બારીયા નટુભાઈ કુલાભાઈ | ૧૫/૦૭/૨૦૦૨ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૩૯ |
| ૪૦ | ખરાડી ઈશ્વરભાઈ કલાભાઈ | ૧૦/૦૫/૨૦૦૭ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૪૦ |
| ૪૧ | મહીડા દલસુખભાઈ મોતીભાઈ | ૦૫/૦૬/૨૦૦૨ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૪૧ |
| ૪૨ | સંગડા દિલીપભાઈ હરજીભાઈ | ૧૦/૦૫/૨૦૦૫ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૪૨ |
| ૪૩ | ચંદાણા લક્ષ્મણભાઈ તેરસીંગ | ૧૨/૦૪/૨૦૦૬ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૪૩ |
| ૪૪ | બારીયા રત્નાભાઈ કુલાભાઈ | ૧૦/૦૬/૨૦૦૫ | પાણી વિતરણ | ૭૫૦૦/- | ૪૬૪૪ |
| ૪૫ | ડામોર પારસીગભાઈ વાલાભાઈ | ૧૫/૦૬/૨૦૦૫ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૪૫ |
| ૪૬ | સંગડા વિક્રમભાઈ કલાભાઈ | ૧૫/૦૬/૨૦૦૫ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૪૬ |
| ૪૭ | બામણીયા તેરસીંગ દલાભાઈ | ૧૫/૦૫/૨૦૦૨ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૪૭ |
| ૪૮ | બામણીયા સબુરભાઈ ગંગજીભાઈ | ૨૪/૦૬/૨૦૦૨ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૪૮ |
| ૪૯ | પારંગી ભારતભાઈ માનાભાઈ | ૨૮/૦૫/૨૦૦૬ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૪૯ |
| ૫૦ | ખાટ પર્વતભાઈ રૂમાલભાઈ | ૨૮/૦૫/૨૦૦૬ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૫૦ |
| ૫૧ | જલૈયા લક્ષ્મણભાઈ ધીરાભાઈ | ૨૮/૦૫/૨૦૦૬ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૫૧ |
| ૫૨ | બામણીયા વિક્રમભાઈ હીરાભાઈ | ૧૨/૦૭/૨૦૦૫ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૫૨ |
| ૫૩ | ભાભોર બળવંતભાઈ રામાભાઈ | ૨૦/૦૭/૨૦૦૫ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૫૩ |
| ૫૪ | પારંગી શૈલેષભાઈ નાનાભાઈ | ૧૩/૧૧/૨૦૦૫ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૫૪ |
| ૫૫ | ખાંટ ગલાભાઈ રૂમાલભાઈ | ૨૮/૦૫/૨૦૦૬ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૫૫ |
| ૫૬ | પટેલીયા બાબુભાઈ આખમભાઈ | સને ૨૦૦૪ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૫૬ |
| ૫૭ | બામણીયા સુધમભાઈ સબુરભાઈ | ૦૮/૦૨/૨૦૧૮ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૫૭ |
| ૫૮ | બારીઆ પરાગભાઈ ભારતભાઈ | ૦૮/૦૨/૨૦૧૮ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૫૮ |
| ૫૯ | ડામોર પિનલભાઈ મોતીભાઈ | ૦૮/૦૨/૨૦૧૮ | ઓપરેટર | ૭૫૦૦/- | ૪૬૫૯ |

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ.જી બંધિયા,
ઉપસચિવ,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને
રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં.૮૨/૨૦૨૧)

ક્રમાંક : KHR-2024-135-LED/CCR/e-file/11/2024/0003/M2.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, વિસાવદર નગરપાલિકા, વિસાવદર (૨) પ્રમુખશ્રી, વિસાવદર નગરપાલિકા, વિસાવદર (૩) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી નગરપાલિકાઓ ભાવનગર ઝોન, ભાવનગર (૪) કમિશ્નરશ્રી,

મ્યુનિસિપાલિટી(વહીવટ), ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને મંડળ :- ગુજરાત સફાઈ કામદાર મહામંડળ, ઠે.૨૦૧, મોહીની રેસીડેન્સી, કિડ્સ સીટી સામે, કાંકરીયા, મણીનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ સંસ્થામાં ૪૦ જેટલી સ્વીપરની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલીક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચૂકવી આપવાનું શરૂ કરવું કે કેમ?

(૨) જો ઉપર મુજબ તાત્કાલીક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો. અધિકારો અને લાભો, સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચૂકવવાનું આપની સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચૂકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?-

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

| ક્રમ | શ્રમયોગીનું નામ | હોદ્દો | વેતન | નિમણુંક તારીખ | સરનામું |
|------|---------------------|--------------|------|---------------|---------------------------------|
| ૧ | કુંકુબેન વિનોદભાઈ | સફાઈ કામદારો | ૬૦૦૦ | ૧૦/૧૦/૨૦૦૮ | હરિજનવાસ મુ.પ.વિસાવદર જી.જુનાગઢ |
| ૨ | મંજુલાબેન વિપુલભાઈ | સફાઈ કામદારો | ૬૦૦૦ | ૦૫/૧૨/૨૦૧૦ | હરિજનવાસ મુ.પ.વિસાવદર જી.જુનાગઢ |
| ૩ | ભાવનાબેન ભાનુભાઈ | સફાઈ કામદારો | ૬૦૦૦ | ૦૭/૦૧/૨૦૧૨ | હરિજનવાસ મુ.પ.વિસાવદર જી.જુનાગઢ |
| ૪ | લક્ષ્મીબેન સુનિલભાઈ | સફાઈ કામદારો | ૬૦૦૦ | ૦૧/૦૨/૨૦૧૨ | હરિજનવાસ મુ.પ.વિસાવદર જી.જુનાગઢ |

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ.જી બંધિયા,

ઉપસચિવ,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને

રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૩૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 31, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 01st August, 2024 and for Pages VAD—1563 to VAD—1581 (in 1 set) *read* Page Nos. 1711 to 1731.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૫૬૩ થી વીએડી-૧૫૮૧ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૧૭૧૧ થી ૧૭૩૧ વાંચવા.

Vadodara, 1st August, 2024.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૫૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૭/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ નડીઆદ-કપડવંજ રોડ, નડીઆદ, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશનના નડીઆદ વિભાગમાં યુનિટના શ્રી નિલાશકુમાર વિ.જોષી હોદ્દો કન્ડક્ટર ૩૩૯૭ ને યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી અ.વિ, પરિવહન અધિકારી નડીઆદ તહોમત પત્ર નં.૧૫૨/૨૨ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા.૧૪/૧૧/૨૦૨૨ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૧૯૪/૨૨ થી આગમી વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની જે શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે, તે અંગે પ્રથમ અમલ કરતાં તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૩ ના હુકમ નં.૧૬૩/૨૨ થી સજામાં ઘટાડો કરી છ માસ માટે કાયમી બંધ કરવાનો અને બીજી અપીલ કરતાં હુકમ નં ૫૨૨૫/૨૩ થી સજા યથાવત રાખવાની તે શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૪૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૯/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેરીગોલ્ડ પેઈન્ટસ પ્રા.લી., સી-૧૦, જી.આઈ. ડી.સી., મુ.પો.વિકલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ બોનસ અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૨-૨૦૨૩ના વર્ષનું એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૨ તા.૩૧/૩/૨૦૨૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉકર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૩ ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાચ હજાર પુરા) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી.કેસ.નં.૧૬/૨૦૨૩

કામદારોના નામની યાદી

| ક્રમ | કામદારનું નામ |
|------|-----------------------|
| ૧ | જગદીશભાઈ કે મહિડા |
| ૨ | કનુભાઈ જીવાભાઈ હરીજન |
| ૩ | વિજયભાઈ એમ.પરમાર |
| ૪ | જયેશભાઈ કે.કા.પટેલ |
| ૫ | રાવજીભાઈ વી. સોલંકી |
| ૬ | વિક્રમભાઈ બી. ડાભી |
| ૭ | વિનોદભાઈ જે ભોઈ |
| ૮ | રાજુભાઈ એલ. હઠીલા |
| ૯ | ગોપાલભાઈ જી. ચૌહાણ |
| ૧૦ | મફતભાઈ રામાભાઈ સોલંકી |

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૪૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૦/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, હોટલ અવકુલ, ઠે વિધાનગર રેલ્વે સ્ટેશન સામે, વિધાનગર, તા.જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ બોનસ અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૨-૨૦૨૩ના વર્ષનું એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૨ તા.૩૧/૩/૨૦૨૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૩ ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાચ હજાર પુરા) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી.કેસ.નં.૧૫/૨૦૨૩

કામદારોના નામની યાદી

| ક્રમ | કામદારનું નામ | ખાતુ | હોદ્દો | પગાર |
|------|-----------------------------------|--------|------------|----------|
| ૧ | જોગીભાઈ શંકરજી પઢીયાર ઉર્ફે સરગરા | તંદુર | હેડ કારીગર | ૨૭,૦૦૦/- |
| ૨ | ઘીસુલાલ ઉર્ફે ઘનશ્યામભાઈ એ. બારોટ | હોલ | વેટર | ૨૫,૦૦૦/- |
| ૩ | ભરતભાઈ અનાજી મારવાડી | હેલ્પર | હોલ | ૮૦૦૦/- |
| ૪ | દિનેશભાઈ કપુરાજી સરગરા | તંદુર | કારીગર | ૧૫,૦૦૦/- |
| ૫ | ભીમારામ જેસોજી સરગરા | તંદુર | કારીગર | ૧૮,૦૦૦/- |
| ૬ | મનોહરલાલ રતનલાલ ભટ્ટ | હોલ | વેટર | ૧૦,૦૦૦/- |
| ૭ | અનીલકુમાર બી. કનોજયા | ચાઈનીજ | કારીગર | ૧૦,૦૦૦/- |

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૧૧/૨૦૨૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશ્રી, એન.પી.એલ. પ્રા.લિ., પ્લોટ નં.૪૮૫, સર્વે નં.-૧૮૪/૧૨, ચુડવા કેસર પાર્કિંગની બાજુમાં મીઠીરોડ, ગાંધીધામ. તેમના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સુરેશકુમાર હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સુરેશકુમાર હીરાભાઈને તેમના તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. કે. શિહોરા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૧૮/૨૦૨૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ભુજ નગરપાલિકા, મારફતે:- ચીફ ઓફીસર સાહેબશ્રી, નગર સેવા

સદન, ભુજ-કચ્છ. અને (૨) પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામક (કમિશનરશ્રી)ની કચેરી, મારફતે:- નિયામકશ્રી નગરપાલિકાઓની કચેરી, જિલ્લા સેવા સદન, ત્રીજા માળે, રીડ કલબ રોડ, સરકારી પ્રેસની બાજુમાં રાજકોટ. તેમના શ્રમયોગી શ્રી સાવન શ્યામનગર ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સાવન શ્યામનગર ગોસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, બનાસકાંઠા જિલ્લા દુધ ઉત્પાદન સંઘ લી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપકકુમાર નાગરભાઈ ભાલકીયા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપકકુમાર નાગરભાઈ ભાલકીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેન્કર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, બનાસકાંઠા જિલ્લા દુધ ઉત્પાદન સંઘ લી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર જયંતિલાલ ભાલકીયા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ

૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર જયંતિલાલ ભાલકીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેન્કર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વડગામ વિસ્તરણ રેન્જ, મુ.તા.વડગામ, જી.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અળખીબેન રાયસાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અળખીબેન રાયસાભાઈ ડાભી, મુ. રાણીકા, પો. માંકળી, તા.દાંતા, જી.બનાસકાંઠા ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેન્કર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ.આર.કે.હેલ્થકેર પ્રા.લી, મુ.હાંસાપુર, તા.જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી સવાજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી સવાજી, મુ. આંબલિયાસણ, તા.પાટણ, ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેન્કર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, બાલારામ સઘન ક્ષેત્ર સમિતિ, મુ.પો.ચિત્રાસણી, તા.પાલનપુર, જી.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુજી વિરમજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુજી વિરમજી ઠાકોર, મુ. ઉણાદ, તા.વડનગર, જી.મહેસાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેન્કર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ.આર.કે.હેલ્થકેર પ્રા.લી, મુ.હાંસાપુર, તા.જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાટીયા સંજયભાઈ અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાટીયા સંજયભાઈ અરવિંદભાઈ, મુ. સોનીવાડા ખિજડાની પોળ, તા.જી.પાટણ,ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેન્કર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૨/આઈડીઆર-એ.જે./૫૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર/માલિકશ્રી, કેડમેક મશીનરૂ કું પ્રા. લી, ત્રીકમપુરા પાટીયા, સીપેટ સામે, જી.આઈ.ડી.સી, ફેઝ-૪, વટવા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૪૫ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) હક્ક રજા બાબતે : આ કામના કામદારશ્રી મફતભાઈ નાનજીભાઈ પંચાલને દાખલ થયા તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૭ થી છુટા થયા તા.૧૧/૦૬/૨૦૨૦ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન કોઈ પણ હક્ક રજા ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી કે કામદારને ચુકવેલ નથી કે જે રકમ મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ આ સાથેના પરિશિષ્ટ “અ”માં જણાવેલ છે તે રકમ કુલ રૂ. ૩૭,૮૧૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા સાડત્રીસ હજાર નવસો દસ પુરા થવા પામે છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૩/આઈડીઆર-એ.જે./૫૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) પીરામલ ફાયનાન્સ સેલ્સ એન્ડ સર્વિસીસ પ્રા. લી. ઓફિસ નં. ૨૦૮ અને ૨૧૨ બીજો માળ, ટર્કોઈઝ બીલ્ડીંગ, પંચવટી ચાર રસ્તા, સી. જી. રોડ, અમદાવાદ (૨) Pirmal Finance Sales and Service Pvt.Ltd, 601, 6th Floor, Amiti Building, Agasiya Corporate Park, Kamini Junction, Opp-

Fire Station, LBS Marg, Kurla (West) Mumbai-400070 અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧. ઓવર ટાઈમ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન અબ્દુલ્લાખાનને દાખલ થયા તા.૨૭.૩.૨૦૨૩ થી છુટા કર્યા તા.૩૦.૧૧.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સુંદર કામદારને ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૮૦,૦૦૦-૦૦ થવા પામે છે તે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં.૨ હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદારશ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન અબ્દુલ્લાખાનને દાખલ થયા તા.૨૭.૩.૨૦૨૩ થી છુટા કર્યા તા.૩૦.૧૧.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન હક્કરજા આપેલ નથી કે તેનું વળતર પણ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ મેળવવા સદર કામદાર હક્કદાર છે અને જે રકમ રૂ. ૧૦,૦૦૦-૦૦ થવા પામે છે તે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૩ બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદારશ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન અબ્દુલ્લાખાનને દાખલ થયા તા.૨૭.૩.૨૦૨૩ થી છુટા કર્યા તા.૩૦.૧૧.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળાનો ૨૦ % લેખે કુલ રૂ. ૧૩,૩૩૩-૦૦ બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સુંદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સુંદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જેથી આ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૪. બાકી પગાર બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન અબ્દુલ્લાખાનને તા. ૧.૧૧.૨૦૨૩ થી તા.૩૦.૧૧.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળાનો કામ કરેલા દીવસોનો પગાર ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા અને સુંદર કામદાર મેળવવા હદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ. ૨૦,૦૦૦-૦૦ થવા પામે છે અને જે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૫. નોટીસ પગાર : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન અબ્દુલ્લાખાન ને તા.૩૦.૧૧.૨૦૨૩ ના રોજથી ડિસ્ચાર્જ નોટીસ આપી છુટા કરવામાં આવેલા છે. પરંતુ સદર કામદારને કોઈ નોટીસ પગાર આપેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ (૧ માસની) રૂ. ૨૦,૦૦૦-૦૦ થવા પામે છે અને જે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી ને ૬. બાસ્કેટ બેનીફીટ ની રકમ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન અબ્દુલ્લાખાનને તા.૨૭.૩.૨૦૨૩ થી તા.૩૦.૧૧.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળાનો કામ કરેલા દીવસોમાં આ રકમ ચુકવેલ નથી અને જે સંસ્થા દ્વારા આ રકમ આપવાનું જણાવેલ હતું અને સંસ્થા દ્વારા આપેલ નીમણુંકપત્ર મુજબ આ રકમ ચુકવવાનું તેમાં જણાવેલ હોવા છતાં પણ આ રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ માસિક રૂ. ૨૦૦૦/- લેખે ૮ માસના કુલ રૂ. ૧૬,૦૦૦-૦૦ થવા પામે છે અને જે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૭. ઈનસેટીવની રકમ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન અબ્દુલ્લાખાનને તા. ૨૭.૩.૨૦૨૩ થી તા.૩૦.૧૧.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળાનો કામ કરેલા દીવસોનો જે ઈનસેટીવની રકમ આપવામાં આવતી હતી પરંતુ સદર કામદારને આરકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા તા અને સુંદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સુંદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ. ૧૪,૪૦૦-૦૦ થવા પામે છે અને જે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૮. અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૪/આઈડીઆર-એ.જે./૬૧/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ (ડિવિઝન ઓફ ઝાતુ ઓટોગેસ), ૯, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ૩૭ શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થા દ્વારા તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૪ના રોજથી જે ગેરકાયદેસર કલોઝર (કલમ-૨૫(FFF) નો ભંગ કરી) કરેલ છે તે કાયદેસર ન હોવાથી તમામ કામદારોને તા.૦૧/૦૧/૦૨૪ થી કામ ઉપર ચાલુ છે તેમ ગણી તેમને રેગ્યુલર પગારનું ચુકવણું કરી દેવું અને હવે પછીનો પગાર દર માસે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૫/આઈડીઆર-એ.જે./૬૨/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. મેનેજર/વહીવટકર્તા શ્રી ઓટોરીક્ષા ડ્રાઈવર કો. ઓ. સોસાયટી લી. (ભારતીય પેટ્રોલીયમ તથા સી. એન.જીના ડીલર), ઓસ્ટોડીયા દરવાજાની સામે, એસ.ટી.સ્ટેન્ડ પાસે અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ (૨) મે. મેનેજર/ચેરમેનશ્રી, ઓટોરીક્ષા ડ્રાઈવર કો. ઓ. સોસાયટી લી., બીજો માળ, પ્રભા પેલેસ, વસંતચોક, ભદ્ર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) ગેરકાયદેસર કરેલ કપાતની રકમ ચુકવી આપવા બાબત : આ કામના સંબંધીત કામદારશ્રી મહેબુબ હસનભાઈ શેખના પગારમાંથી

સંસ્થા દ્વારા દર માસે રૂ. ૪૦૦૦/- લેખે ગેરકાયદેસર રીતે કપાત કરવામાં આવતા હતા અને જે ૧ વર્ષના કપાત કરે છે અને સેના કપાત કરેલ છે તે પણ સંસ્થા દ્વારા જણાવેલ નથી જેથી આ રકમ કુલ ૪૮,૦૦૦/- થવા પામે છે. જે રકમ મેળવવા આ કામદાર છે તેઓને આ રકમ ૧૦ ગણા કમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૬/આઈડીઆર-એ.જે./૬૩/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. મેનેજર/વહીવટકર્તા શ્રી ઓટોરીક્ષા ડ્રાઈવર કો. ઓ. સોસાયટી લી. (ભારતીય પેટ્રોલીયમ તથા સી. એન.જીના ડીલર), ઓસ્ટોડીયા દરવાજાની સામે, એસ.ટી.સ્ટેન્ડ પાસે અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ (૨) મે. મેનેજર/ચેરમેનશ્રી, ઓટોરીક્ષા ડ્રાઈવર કો. ઓ. સોસાયટી લી., બીજો માળ, પ્રભા પેલેસ, વસંતચોક, ભદ્ર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) નોટીસ પગાર : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મહેબુબ હસનભાઈ શેખને તા.૨૫/૮/૨૦૨૦ના રોજથી લેખીત હુકમ આપી છુટા કરવામાં આવેલા છે પરંતુ સદર કામદારને કોઈ નોટીસ પગાર આપેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ (૧ માસની) રૂ. ૧૨,૫૨૧-૦૦ થવા પામે છે અને જે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૭/આઈડીઆર-એ.જે./૬૪/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. મેનેજર/વહીવટકર્તા શ્રી ઓટોરીક્ષા ડ્રાઈવર કો. ઓ. સોસાયટી લી. (ભારતીય પેટ્રોલીયમ તથા સી. એન.જીના ડીલર), ઓસ્ટોડીયા દરવાજાની સામે, એસ.ટી.સ્ટેન્ડ પાસે અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ (૨) મે. મેનેજર/ચેરમેનશ્રી, ઓટોરીક્ષા ડ્રાઈવર કો. ઓ. સોસાયટી લી., બીજો માળ, પ્રભા પેલેસ, વસંતચોક, ભદ્ર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) ગેરકાયદેસર કરેલ કપાતની રકમ ચુકવી આપવા બાબત : આ કામના સંબંધીત કામદારશ્રી મહેબુબ હસનભાઈ શેખના પગારમાંથી સંસ્થા દ્વારા દર માસે ગેરકાયદેસર રીતે કપાત કરવામાં આવતા હતા અને મે- ૨૦૨૦, જુન-૨૦૨૦ તથા જુલાઈ-૨૦૨૦ના પગારમાંથી કપાત કરેલ છે અને સેના કપાત કરેલ છે તે પણ સંસ્થા દ્વારા જણાવેલ નથી જેથી આ રકમ કુલ રૂ.૧૬૬/- છે. આ રકમ મેળવવા આ કામદાર છે તેઓને આ રકમ ૧૦ ગણા કમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૮/આઈડીઆર-એ.જે./૬૫/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. મેનેજર/વહીવટકર્તા શ્રી ઓટોરીક્ષા ડ્રાઈવર કો. ઓ. સોસાયટી લી. (ભારતીય પેટ્રોલીયમ તથા સી. એન.જીના ડીલર), ઓસ્ટોડીયા દરવાજાની સામે, એસ.ટી.સ્ટેન્ડ પાસે અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ (૨) મે. મેનેજર/ચેરમેનશ્રી, ઓટોરીક્ષા ડ્રાઈવર કો. ઓ. સોસાયટી લી., બીજો માળ, પ્રભા પેલેસ, વસંતચોક, ભદ્ર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) માંગણી નં. ૧ બોનસની રકમમાંથી કપાત કરેલ રકમ ચુકવી આપવા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મહેબુબ હસનભાઈ શેખના સને ૨૦૧૯-૨૦૨૦ના વર્ષની બોનસની રકમમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે અમુક રકમ ફરજિયાતપણે પરત (કપાત) લીધેલ છે અને જે રકમ રૂ. ૧૨,૨૩૫-૦૦ થાય છે પણ તે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર રીતે હકદાર છે અને તે રકમ સંસ્થા દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૮/આઈડીઆર-એ.જે./૬૬/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. મેનેજર/વહીવટકર્તા શ્રી ઓટોરીક્ષા ડ્રાઈવર કો. ઓ. સોસાયટી લી. (ભારતીય પેટ્રોલીયમ તથા સી. એન.જીના ડીલર), ઓસ્ટોડીયા દરવાજાની સામે, એસ.ટી.સ્ટેન્ડ પાસે અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ (૨) મે. મેનેજર/ચેરમેનશ્રી, ઓટોરીક્ષા ડ્રાઈવર કો. ઓ. સોસાયટી લી., બીજો માળ, પ્રભા પેલેસ, વસંતચોક, ભદ્ર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) માંગણી નં. ૧ હક્ક રજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મહેબુબ હસમનભાઈ શેખને છેલ્લા ૩ વર્ષ (૨૦૧૭ થી ૨૦૨૦) દરમિયાનની હક્ક રજા આપેલ નથી કે તેનું વળતર પણ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ મેળવવા સદર કામદાર હક્કદાર છે અને જે રકમ રૂ. ૫૬,૩૪૪/- થવા પામે છે. તે રકમ દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૦/આઈડીઆર-એ.જે./૬૭/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ (ડિવિઝન ઓફ ઋતુ ઓટોગેસ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ૩૫ શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી તેજેન્દ્ર નરેન્દ્રભાઈ પટેલને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે આવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે આવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૫,૭૬,૫૭૬/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૧/આઈડીઆર-એ.જે./૬૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ (ડિવિઝન ઓફ ઋતુ ઓટોગેસ), ૯, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ૩૫ શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી મુકેશ જે. પટેલ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે આવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે આવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૫,૩૮,૨૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૨/આઈડીઆર-એ.જે./૬૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ (ડિવિઝન ઓફ ઋતુ ઓટોગેસ), ૯, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ૩૫ શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી નિલેષ ભીખાભાઈ ગોહિલ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે આવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે આવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૪,૪૪,૬૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૩/આઈડીઆર-એ.જે./૭૦/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ (ડિવિઝન ઓફ ઋતુ ઓટોગેસ), ૯, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ઉમે શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી દિનેશ એમ. મકવાણા તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે આવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે આવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૫,૧૨,૪૮૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૪/આઈડીઆર/એજે/૭૧/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ (ડિવીઝન ઓફ ઋતુ ઓટોગેસ), ૯, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ૩૫૩૩૪, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી દિપક બી. મકવાણા તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૪,૮૨,૦૪૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૪/આઈડીઆર/એજે/૭૨/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ (ડિવીઝન ઓફ ઋતુ ઓટોગેસ), ૯, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ૩૫૩૩૪, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી રમેશભાઈ વશરામ પરમાર તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૬,૨૪,૩૧૨/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૬/આઈડીઆર/એજે/૭૩/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ (ડિવીઝન ઓફ ઝટુ ઓટોગેસ), ૯, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ઉમે શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ચેતન બાલુરાવ ભાવરે તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૪,૮૧,૪૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૭/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) રોહન ઓટોમોટીવ ઈક્વિપમેન્ટ પ્રા. લી., (કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ), ૯, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ઉએ શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) હકક રજા : શ્રી હરિશસિંહ જીતેન્દ્રસિંહ છાસટીયાને હકક રજા તથા અન્ય રૂ.૪૧,૨૦૨/- (૨૧ દિવસ X ૩ વર્ષ) તાત્કાલિક ચુકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.
- (૨) અઠવાડીક રજાની રકમ : શ્રી હરિશસિંહ જીતેન્દ્રસિંહ છાસટીયાને અઠવાડીક રજા (૫૨ દિવસ X ૩ વર્ષ) રૂ.૧,૦૨,૦૨૪/- રજાની રકમો ચુકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.
- (૩) બોનસ : શ્રી હરિશસિંહ જીતેન્દ્રસિંહ છાસટીયાને ૧ વર્ષની બોનસ ની રકમ રૂ.૧૬૯૯૭/- આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.
- (૪) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૮/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) રોહન ઓટોમોટીવ ઈક્વિપમેન્ટ પ્રા. લી., (કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ), ૯, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ઉએ શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી શ્રી હરિશસિંહ જીતેન્દ્રસિંહ છાસટીયાને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૬,૧૨,૧૪૪/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૮/આઈડીઆર/એજે/૭૬/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ (ડિવીઝન ઓફ ઋતુ ઓટોગેસ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ઉમે શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી શ્રી જીગ્નેશભાઈ ગુણવંતભાઈ રાજપુતને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૬,૪૭,૭૧૨/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૪૦/આઈડીઆર/એજે/૭૭/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ (ડિવીઝન ઓફ ઋતુ ઓટોગેસ), ૯, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ૩૫૩૪૦ શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) હકક રજા : શ્રી જીગ્નેશભાઈ ગુણવંતભાઈ રાજપુતને હકક રજા તથા અન્ય રજાઓની રકમ રૂ.૪૩૫૮૬/- (૨૧ દિવસ X ૩ વર્ષ) ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) અઠવાડીક રજાની રકમ : શ્રી જીગ્નેશભાઈ ગુણવંતભાઈ રાજપુતને અઠવાડીક રજા (૫૨ દિવસ X ૩ વર્ષ) રૂ.૧,૦૭,૮૫૨/- રજાની રકમો ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) બોનસ : શ્રી જીગ્નેશભાઈ ગુણવંતભાઈ રાજપુતને ૧ વર્ષની બોનસ ની રકમ રૂ.૧૭૮૮૫/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૪) અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૪૧/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ (ડિવીઝન ઓફ ઋતુ ઓટોગેસ), ૯, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ૩૫૩૪૦ શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી શ્રી હિરેનભાઈ નગીનભાઈ ગજજરને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૫,૬૫,૩૪૪/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૪૨/આઈડીઆર/એજે/૭૯/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ (ડિવીઝન ઓફ ઋતુ ઓટોગેસ), ૯, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ૩૫ શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી શ્રી દિનેશ ગોપાલદાસ રાણાને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૫,૧૪,૮૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પાયર એન્ટરપ્રાઇઝ A-૯, પરાગ એપાર્ટમેન્ટ, રબ્બર ફેક્ટરી પાસે, ભાવનગર ૩૬૪૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ વાઘજીભાઈ વિંઝુડા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ વાઘજીભાઈ વિંઝુડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમરેલી, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એમ. એચ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ડેનો ફાર્મા કેમિકલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં.સી ૭૧૩૧, ૭૧૩૨, ૭૧૩૩, ૭૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા શલુભાઈ નરતનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા શલુભાઈ નરતનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

